



ประกาศเทศบาลตำบลเพ็ญ

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเพ็ญ

ด้วย เทศบาลตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติภารกิจและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลเพ็ญ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘, ๑๙ และข้อ ๒๐๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง จึงรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ที่จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภท คุณวุฒิ สังกัด กองคลัง ตำแหน่ง ผู้ช่วย-เจ้าหน้าที่พัสดุ จำนวน ๑ อัตรา ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาทและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามอัตราที่หลักเกณฑ์กำหนด

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (รายละเอียดตามภาคผนวก ก)

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

ผู้สมัครที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติ ตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำการผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปล่อยออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

สำหรับพระภิกษุสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบแข่งขันได้ ทั้งนี้ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๑/ว๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๔

๓.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครตำแหน่งใดจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในแบบท้ายประกาศนี้

๔. การรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

๔.๑ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ตั้งแต่วันที่ ๑๕- ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. และสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐-๔๒๒๗-๘๑๘๐ (ในวันและเวลาราชการ) หรือสามารถดูรายละเอียดการรับสมัครได้ที่ <http://www.phencity.go.th>

๕. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องสมัครด้วยตนเองเท่านั้นและแต่งกายให้สุภาพในวันรับสมัครฯ โดยมีเอกสาร ดังนี้

๕.๑ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๒ สำเนาวุฒิการศึกษา (ฉบับภาษาไทย) ที่แสดงว่าเป็นผู้วุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันที่ปิดรับสมัคร (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓ ใบสมัครเข้ารับการสรรหา จำนวน ๑ ชุด

๕.๔ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่วันรับสมัครและให้ผู้สมัคร เขียน ชื่อ - สกุล ที่ด้านหลังรูปถ่าย จำนวน ๓ รูป

๕.๕ สำเนาทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน (ทร.๑๔) (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง) ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลง ชื่อ - สกุล หรือสถานภาพสมรสและอื่นๆ ที่ไม่ตรงกับสำเนาทะเบียนบ้านให้แนบหลักฐานที่เกี่ยวข้องมาด้วย จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ ใบรับรองแพทย์ ออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน ที่รับรองว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๗ เอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น กรณีการเปลี่ยนชื่อ สกุล ทะเบียนสมรส ใบผ่านการศึกษา อบรม พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ

๖. ค่าธรรมเนียมในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร คนละ ๑๐๐ บาท โดยค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้ประกาศรายชื่อเป็นผู้มีสิทธิในการสรรหา เว้นแต่มีการยกเลิกการสรรหาครั้งนี้ทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต

๗. เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองว่าตนเองเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดหรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๘. วิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดที่เกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (รายละเอียดตามภาคผนวก ข) และคณะกรรมการการสรรหาของเทศบาลตำบลเพ็ญอาจประเมินสมรรถนะ โดยการทดสอบตัวอย่างงานการทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การสัมภาษณ์หรืออื่นๆ อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างก็ได้

๙. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

เทศบาลตำบลเพ็ญ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการเลือกสรร ในวันที่ ๒๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเพ็ญ ทั้งนี้ หากผู้สมัครรายใดไม่มีรายชื่อในบัญชีให้แสดงความประสงค์ต่อเทศบาลตำบลเพ็ญ ภายใน ๓ วัน นับแต่วันประกาศรายชื่อ หากพ้นกำหนดถือว่าไม่ประสงค์จะขอตรวจสอบหรือแก้ไขในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์

๑๐. ประกาศกำหนด วันเวลา สถานที่ในการสรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการเข้ารับการสรรหา

เทศบาลตำบลเพ็ญ จะประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่เลือกสรรและระเบียบเกี่ยวกับการเข้ารับการสรรหา ในวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเพ็ญ

๑๑. เกณฑ์การตัดสินและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ การเรียงลำดับผู้ผ่านการสรรหาจะใช้วิธีการรวมคะแนน โดยเรียงลำดับผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับหากผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้มีหมายเลขประจำตัวก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่าและบัญชีการเลือกสรรใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรใหม่แล้วบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๒. กำหนดประกาศผลการสรรหา

เทศบาลตำบลเพ็ญ จะประกาศผลการสรรหาในวันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี หากผู้เข้ารับการสรรหารายใดต้องการทราบผลคะแนนให้ร้องต่อเทศบาลตำบลเพ็ญ ภายใน ๓ วัน นับแต่วันประกาศผล หากพ้นกำหนดถือว่าไม่ประสงค์ทราบผลคะแนนและรายงานตัวผู้ผ่านการสรรหาในวันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ หากปรากฏว่าบุคคลใดไม่มารายงานตัวในวันเวลาดังกล่าวถือว่าท่านสละสิทธิ์

๑๓. การแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง

๑๓.๑ เทศบาลตำบลเพ็ญจะทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการสรรหาตามลำดับ ตามตำแหน่งว่าง โดยเสนอ ก.ท.จ.อุดรธานี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะทำสัญญาจ้าง ทั้งนี้ เทศบาลอาจเรียกผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง มาปฏิบัติหน้าที่ก่อนหลังจากประกาศผลแล้วก็ได้และให้ข้าราชการพลเรือนตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป ข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจ ชั้นสัญญาบัตรหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป เป็นผู้ค้ำประกันโดยให้นำเอกสารของผู้ค้ำประกันที่ลงนามรับรองสำเนาในวันประชุมผู้สอบได้ หรือในวันทำสัญญา

๑๓.๒ ระยะเวลาในการจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจมีกำหนดระยะเวลาไม่เกิน ๔ ปี และจะต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ ผ่านมาเพื่อทำสัญญาจ้างในปีต่อไป ตามเงื่อนไขของประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือน และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๑๔. เงื่อนไขอื่นๆ

กรณีที่มีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตเมื่อสอบสวนแล้วมีมูลความจริง เทศบาลตำบลเพ็ญ จะพิจารณายกเลิกการสอบทั้งหมดหรือเพียงบางส่วนก็ได้และหากตรวจพบภายหลังว่าผู้ได้รับการสรรหารายใดขาดคุณสมบัติ เทศบาลตำบลเพ็ญจะยกเลิกสัญญาจ้างและจะดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไปและผู้ที่ได้รับการจัดทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องถือปฏิบัติตามสัญญาจ้างและถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายพิเชษฐ์ ศรีวิไล)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลเพ็ญ