



คำสั่งเทศบาลตำบลเพ็ญ

ที่ ๐๒ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม เทศบาลตำบลเพ็ญ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเพ็ญ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาลพ.ศ.๒๕๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๑. ปลัดเทศบาล	ประธานกรรมการ
๒. หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๗. นิติกรชำนาญการ	เลขานุการ
๘. นักจัดการงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทำงานจริยธรรม ควบคุม กำกับ ส่งเสริม เสนอแนะแนวทาง รวมถึงให้คำแนะนำเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต การจัดทำแผนมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการต่อต้านการทุจริต

๒. สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และแนวทางที่กำหนด ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อซักถาม ข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม จะต้องดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัย

๓. ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกันการทุจริต

๔. รับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของบุคลากรภายในหน่วยงาน โดยคณะกรรมการสามารถเรียกตรวจสอบ เอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องจากส่วนราชการภายในสังกัด เรียกผู้ถูกกล่าวหามาให้ถ้อยคำชี้แจง ส่งเอกสารหลักฐาน หรือมอบหมายแต่งตั้งให้ผู้ใดรวบรวมเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องได้ และสามารถส่งผลการไต่สวนข้อเท็จจริง ข้อวินิจฉัย ไปยังหน่วยงานอื่นๆ ตามที่ประกาศ ระเบียบ กฎหมายกำหนดได้

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจากการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเพ็ญ
๖. ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๗. คຸ້ມครองผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้ได้รับความเป็นธรรมโดยไม่ถูกกลั่นแกล้ง หรือใช้อำนาจโดยไม่ชอบจากผู้บังคับบัญชา
๘. ติดตาม ประเมินผล การรายงานผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริต การดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมจากผู้รับผิดชอบ
๙. ปฏิบัติหน้าที่ร่วมหรือสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่กับหน่วยงานภายนอก หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายในการดำเนินงานตรวจสอบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙



(นายชัยภัทร์ภูย์ นามโคตร)
นายกเทศมนตรีตำบลเพ็ญ