

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยงาน เทศบาลตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ				หมายเหตุ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	✓		✓		
๒	การสรรหาคูลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่นการบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การโอน การย้ายรวมถึงการสรรหาพนักงานจ้าง	✓	✓	✓	✓	การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การโอน การย้าย รวมถึงการสรรหาพนักงานจ้าง เป็นไปตาม นโยบายของผู้บริหารและความต้องการโอน ย้าย ของพนักงานเทศบาล
๓	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน		✓		✓	ตามรอบการการประเมิน รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ รอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๔	การบันทึกข้อมูลทรัพยากรบุคคลในระบบการบริหารอัตรากำลังใน ระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	✓	✓	✓	✓	จังหวัดมีนโยบายให้บันทึกข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และยืนยันข้อมูลส่งกรมทุกวัน ที่ ๑๐ ของเดือน

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ				งบประมาณ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	✓	✓	✓	✓	งบประมาณตามเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักรและนอก ราชอาณาจักรและค่าธรรมเนียมและ ค่าลงทะเบียน ของแต่ละหน่วยงาน ที่ตั้งไว้
๒	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์/สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning)	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ
๓	โครงการปลูกจิตสำนึกเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทและการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมสำหรับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง			✓		๑๐,๐๐๐
๔	จัดกิจกรรมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน เช่น กิจกรรม การแข่งขันกีฬา กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ			✓	✓	๑๐,๐๐๐
๕	โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯพนักงานและลูกจ้าง				✓	๒๗,๗๐๐